

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного
транспорта»
Управления образования акимата Костанайской области

г. Костанай

«11» июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12) – далее Правила, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта».

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта».

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности колледжа издан приказ директора «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта»», от 08.05.2026 года, № 99.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период, охваченный внутренним анализом коррупционных рисков: второе полугодие 2025 года – первое полугодие 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупционных рисков в КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта».

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта».

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

- Конституция Республики Казахстан
- Закон РК «Об образовании»
- Трудовой кодекс Республики Казахстан
- Государственный общеобязательный стандарт образования
- Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся
- Типовые штаты работников государственных организаций образования и перечень должностей педагогических работников
- Правила организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы
- Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения
- Правила осуществления образовательного мониторинга
- Правила перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования
- Правила предоставления академических отпусков обучающимся в

организациях образования

- Правила начальной военной подготовки
- Перечень документов, обязательных для ведения педагогами (технического и профессионального, послесреднего образования)
- Правила присвоения звания «Лучший педагог»
- Постановление о выплате вознаграждения «Лучший педагог»
- Правила разработки, апробации и внедрения образовательных программ в режиме эксперимента

Коррупционные риски: В ходе анализа нормативных правовых актов коррупционные риски и правовые коллизии не выявлены.

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

В ходе анализа внутренних документах коррупционные риски и правовые коллизии не выявлены.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

Коммунальное государственное казенное предприятие «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» Управления образования акимата Костанайской области осуществляет свою деятельность на основании:

1. Свидетельство о перерегистрации юридического лица (номер, дата выдачи, кем выдано): 751-1937-01-ГП, 30 мая 2012 года, Управление юстиции города Костанай, Департамента юстиции Костанайской области;

2. Лицензия (номер, дата выдачи, кем выдана): KZ44LAM00009883, Государственное учреждение "Департамент по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан" 07.10.2025 года

3. Основной вид деятельности: Образовательная деятельность (ОКЭД 85322 Среднее специальное образование).

2.1. Оказание государственных услуг

Колледж осуществляет 8 государственных услуг, как в электронном, так и в бумажном формате в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах» от 15 апреля 2013 года № 88-V. За анализируемый

период всего оказано: за 2025 всего оказано 2422 государственных услуг (электронно - 2064 (85,2%), бумажно - 358 (14,8%). За 2026 оказано 70 государственных услуг (электронно – 14 (20,0%), бумажно - 56 (80,0%). В последнее время тенденция оказания государственных услуг в электронном варианте стала преобладающей, хотя бумажный вариант сохраняется для случаев субъективного характера, зависящий только от услугополучателя.

Ответственное лицо по оказанию государственных услуг проходил повышение квалификации в апреле 2026 года.

Коррупционные риски: не выявлены.

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность сотрудников КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» за анализируемый период составляла 192 человека из них педагогических работников 122. Вакансий педагогических работников было 7, принято на работу 7 педагогов.

Всего уволено за проверяемый период 23 сотрудников, все с формулировкой «по инициативе работника».

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания в период за второе полугодие 2025 года – первое полугодие 2026 года налагались четырём сотрудникам, за несвоевременное информирование, кратковременное отсутствие на рабочем месте, нарушение ведения документации. Все нарушения были устранены, проведены профилактические мероприятия по недопущению повторных нарушений.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), гражданских служащих, педагогов сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

В ходе анализа работа близких родственников в прямом подчинении не выявлена.

Бликие родственники, работающие в колледже, без прямого подчинения приведены в таблице, приложение 2.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Во внешнем и внутреннем документообороте колледжа используется электронная почта. Учет документации в структурных подразделениях ведется с учетом принятой номенклатуры дел. Входящая и исходящая корреспонденция регистрируется в соответствующих журналах. В учебном процессе используется электронная платформа «Moodle», что дает возможность процесс подготовки и выполнения домашних заданий, контрольных работ, оценочных заданий и тестов перенести в дистанционный формат, без прямого контакта с преподавателем.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Обращения физических и юридических лиц по факту проявления коррупционных действий в колледже и иного содержания не зарегистрированы.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.5. Обеспечение открытости информации

Колледжем размещается информация на интернет-ресурсах колледжа: сайт колледжа <https://kkat.edu.kz/> и официальный аккаунт социальной сети Instagram https://www.instagram.com/kakk_edu.kz/?img_index=1

Размещенные материалы отражают основное содержание и мероприятия учебно-воспитательного процесса, а также антикоррупционной политики учебного заведения. Информация находится в полной доступности для студентов, педагогов, родителей и всех желающих познакомиться с ней.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Не проводился

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Контрольные функции осуществляются только в рамках служебных полномочий и выражаются в различных формах контроля за учебно-воспитательным процессом.

Коррупционные риски: по данному разделу внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

Обоснование: по данному разделу внутренний анализ коррупционных рисков не проводился, так как КГКП «Костанайский колледж автомобильного транспорта» не наделен контрольными и разрешительными функциями.

Рекомендации по устранению: по данному разделу внутренний анализ коррупционных рисков не проводился.

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) не значится.

За период с июня 2025 года по июнь 2026 года в качестве истца прошло 4 судебных заседаний, из них в 2025 г. - 4, в 2026 г. - 0.

За проверяемый период частные определения суда в отношении представителя КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» не выносились.

Представителем Колледжа по доверенности от 27.02.2025г. является юрист Асылбекова Зарина Бейсембаевна.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

За анализируемый период в отношении КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» Управления образования акимата Костанайской области проведены проверки надзорными и контрольными органами.

ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан» проведена внеплановая проверка колледжа в период с 15 по 21 апреля 2026 года. По результатам проверки составлен акт от 21 апреля 2026 года, а также внесено предписание об устранении нарушений № 5 от 21 апреля 2026 года. В ходе проверки установлено нарушение квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций образования. По специальностям 07150500 «Сварочное дело (по видам)», 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», 07310200 «Геодезия и картография», 10410300 «Организация перевозок и управление движением на автомобильном транспорте», 07161400 «Автомобилестроение» заявлен преподаватель английского языка, имеющая высшее образование по специальности «Лингвистика» Челябинского государственного университета. При этом диплом о высшем образовании не прошел процедуру признания на территории Республики Казахстан. Указанное нарушение квалифицировано как нарушение пункта 25 приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 24 ноября 2022 года № 473 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций образования, за исключением организаций высшего и послевузовского образования, и перечня документов, подтверждающих соответствие им». Оценка степени риска по предписанию — грубое нарушение. Срок устранения нарушения установлен до 31 октября 2026 года.

Коррупционные риски: прямые коррупционные риски в ходе проверки не выявлены. Вместе с тем установлено наличие организационно-правового риска, связанного с недостаточным контролем за соответствием документов педагогических работников квалификационным требованиям. Обоснование: отсутствие своевременной проверки признания документа об образовании, выданного иностранной организацией образования, может повлечь нарушение лицензионных и квалификационных требований, а также создает риск принятия управленческих решений на основании неполного пакета подтверждающих документов. Рекомендации по устранению: — привести деятельность колледжа в соответствие с требованиями приказа Министра просвещения Республики

Казахстан от 24 ноября 2022 года № 473; — провести дополнительную сверку документов об образовании педагогических работников, в том числе документов, выданных иностранными организациями образования; — закрепить за кадровой службой и ответственными заместителями директора обязанность по предварительной проверке соответствия документов педагогов квалификационным требованиям; — обеспечить исполнение предписания в установленный срок.

РГУ «Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Костанайской области» проведена проверка колледжа в период с 30 по 31 марта 2026 года. По результатам проверки составлен акт о результатах проверки № 5 от 31 марта 2026 года, протокол об административном правонарушении № 263900300000043 от 31 марта 2026 года, а также предписание об устранении нарушений № 5 от 31 марта 2026 года. В ходе проверки установлено, что в нарушение статьи 183 Трудового кодекса Республики Казахстан в колледже за проверяемый период не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. За данное нарушение наложен административный штраф в размере 75 688 тенге. Предписанием установлена необходимость провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в срок до 1 июня 2026 года.

Коррупционные риски: прямые коррупционные риски не выявлены. Вместе с тем имеется организационный риск, связанный с несвоевременным исполнением требований трудового законодательства и недостаточным внутренним контролем за условиями труда работников. Обоснование: отсутствие аттестации рабочих мест может привести к необъективной оценке условий труда, несвоевременному определению вредных и опасных производственных факторов, а также к риску нарушения трудовых прав работников. Рекомендации по устранению: обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; назначить ответственных лиц за контроль исполнения требований трудового законодательства; вести журнал контроля сроков исполнения предписаний надзорных органов; рассматривать результаты проверок на совещании при директоре с принятием мер по предупреждению повторных нарушений.

РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Костанай Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан» проведена проверка колледжа в период с 30 апреля по 5 мая 2026 года. По результатам проверки составлен акт о результатах проверки № 112 от 5 мая 2026 года и предписание об устранении нарушений № 112 от 5 мая 2026 года. В ходе проверки выявлены нарушения в области пожарной безопасности, в том числе: осуществлена перепланировка в здании без проектной документации в отдельных помещениях главного корпуса, второго этажа, подвальных помещений, гаража и лабораторного корпуса; эксплуатируются электрические провода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства

изоляции; в библиотеке монтаж токоведущих частей выполнен на горючем основании; соединения жил проводов и кабелей выполнены при помощи скрутки в отдельных помещениях главного корпуса, подвала, гаража и лабораторного корпуса. По отдельным нарушениям установлена степень риска: значительное и грубое нарушение. Срок устранения нарушений по предписанию установлен до 3 июля 2026 года.

Коррупционные риски: в ходе проверки факты коррупционных проявлений не установлены. Вместе с тем выявленные нарушения свидетельствуют о наличии организационных рисков в части внутреннего контроля за техническим состоянием зданий, своевременным проведением ремонта, соблюдением требований пожарной безопасности и оформлением проектной документации при изменении функционального назначения помещений.

Обоснование: недостаточный контроль за техническим состоянием зданий и инженерных сетей может привести к формальному подходу при планировании ремонтных работ, приемке выполненных работ, списании материалов, а также к риску принятия решений без надлежащего документального оформления. Рекомендации по устранению: обеспечить исполнение предписания Управления по чрезвычайным ситуациям в установленный срок; провести внутреннюю инвентаризацию помещений, в которых изменялось функциональное назначение; проверить наличие проектной, технической и исполнительной документации по перепланировкам и ремонтным работам; усилить контроль за состоянием электропроводки, кабелей, электрооборудования и противопожарного режима; назначить ответственное лицо за ежемесячный мониторинг соблюдения требований пожарной безопасности; результаты устранения нарушений оформить актами, фотофиксацией и подтверждающими документами.

Департаментом полиции Костанайской области проведена плановая проверка колледжа на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан о противодействии терроризму в части обеспечения антитеррористической защищенности объектов, уязвимых в террористическом отношении. По результатам проверки составлен акт № 47 от 27 апреля 2026 года. В ходе проверки нарушений требований Закона Республики Казахстан «О противодействии терроризму», постановления Правительства Республики Казахстан № 305 от 6 мая 2021 года и инструкции по организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении, не выявлено.

Коррупционные риски: не выявлены. Обоснование: по итогам проверки нарушений требований антитеррористической защищенности не установлено. Рекомендации по устранению: продолжить работу по обеспечению антитеррористической защищенности объектов колледжа, поддерживать в актуальном состоянии паспорта антитеррористической защищенности, инструкции, журналы инструктажей и документы по пропускному режиму.

По результатам анализа материалов проверок надзорных органов установлено, что факты коррупционных правонарушений или коррупционных проявлений в деятельности колледжа не выявлены. Вместе с тем результаты проверок указывают на наличие отдельных организационно-управленческих рисков, связанных с контролем за соблюдением квалификационных требований к педагогическим работникам, требований трудового законодательства, пожарной безопасности, технического состояния зданий и своевременного исполнения предписаний надзорных органов. Для минимизации указанных рисков необходимо усилить внутренний контроль за исполнением предписаний, вести единый реестр проверок и предписаний надзорных органов, назначать ответственных исполнителей по каждому пункту предписания, осуществлять контроль сроков исполнения и рассматривать результаты устранения нарушений на совещаниях при директоре колледжа.

Коррупционные риски: в ходе проверок не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период проверки фискальных органов в отношении КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» не проводились. Сведения о результатах проверок органов государственных доходов, налоговых или таможенных органов отсутствуют.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Сведения правоохранительных органов, НПА и граждан о коррупционных проявлениях в учебном заведении не поступали и не осуществлялись.

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В ходе мониторинга СМИ городских, областных и республиканских СМИ и социальных сетей с доступом всех членов коллектива публикаций о коррупционных проявлениях или иных деяниях, попадающих под эту трактовку не выявлено.

Коррупционные риски:**Обоснование:****Рекомендации по устранению:****2.13. Анализ деятельности общежития колледжа**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков изучена деятельность общежития КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» Управления образования акимата Костанайской области.

Общежитие колледжа рассчитано на 500 мест. По информации, представленной ответственными работниками, имеющегося количества мест достаточно для размещения нуждающихся обучающихся. В связи с этим конкурсный отбор между обучающимися фактически не проводился, так как количество мест не превышалось количеством заявлений.

Вместе с тем в соответствии с Правилами распределения мест в общежитиях организаций технического и профессионального, послесреднего образования предоставление мест в общежитии должно осуществляться специально созданной комиссией с оформлением соответствующих решений.

В ходе анализа установлено, что в колледже не создана конкурсная комиссия по распределению мест в общежитии. Приказ о создании конкурсной комиссии не представлен. Протоколы заседаний комиссии по рассмотрению заявлений обучающихся и распределению мест в общежитии отсутствуют.

По объяснению ответственных лиц, конкурсная комиссия не создавалась в связи с тем, что общежитие рассчитано на 500 мест, свободных мест достаточно, конкурс между обучающимися отсутствует, и все нуждающиеся студенты обеспечиваются местами. Однако отсутствие конкурса не исключает необходимости документального оформления процедуры распределения мест комиссией.

В ходе анализа изучены следующие документы:

- приказы о заселении обучающихся в общежитие;
- договоры найма жилого помещения в студенческом общежитии;
- журнал регистрации заявлений от обучающихся, проживающих в общежитии;
- журнал посещения классными руководителями и преподавателями обучающихся, проживающих в общежитии;
- журнал посетителей;
- журнал регистрации опоздавших и работающих студентов;
- журнал приема и сдачи дежурств;
- записи воспитателей и ответственных работников общежития.

Анализ приказов о заселении показал, что заселение обучающихся оформляется приказами директора колледжа. В приказах указывается основание: Правила распределения мест в общежитиях организаций образования и стандарт государственной услуги «Предоставление общежития обучающимся в организациях ТиППО». Вместе с тем решения конкурсной комиссии, подтвержденные протоколами, к приказам не представлены.

Договоры найма жилого помещения в студенческом общежитии заключаются с обучающимися или их законными представителями. В договорах определены права и обязанности сторон, порядок оплаты, условия проживания, соблюдение правил внутреннего распорядка, санитарных, противопожарных и иных требований.

В общежитии ведется журнал регистрации заявлений от обучающихся, проживающих в общежитии. В журнале фиксируются обращения студентов, краткое содержание заявления, сведения о комнате и подписи воспитателей. Также ведутся журналы посещения студентов классными руководителями и преподавателями, журнал посетителей, журнал регистрации опоздавших и работающих студентов, журнал приема и сдачи дежурств.

Наличие указанных журналов свидетельствует о ведении текущего учета и контроля за проживающими студентами, посещениями, дисциплиной и дежурствами. Вместе с тем данные журналы не заменяют решения конкурсной комиссии по распределению мест в общежитии.

Выявленный коррупционный риск:

Отсутствие приказа о создании конкурсной комиссии и протоколов заседаний комиссии по распределению мест в общежитии создает риск непрозрачного принятия решений о заселении обучающихся, даже при наличии достаточного количества свободных мест.

Причина риска:

Неверное понимание порядка распределения мест в общежитии. Ответственные работники исходили из того, что при наличии 500 мест и отсутствии конкурса между обучающимися создание конкурсной комиссии не требуется.

Последствия риска:

Отсутствие коллегиального решения и протоколов комиссии может привести к формальному или субъективному подходу при заселении, затруднить подтверждение законности предоставления мест, а также создать условия для жалоб со стороны обучающихся и родителей.

Обоснование:

Несмотря на отсутствие конкурса по причине достаточного количества мест, процедура распределения мест должна быть оформлена комиссионно. Комиссия в таком случае не осуществляет отбор между обучающимися, а

подтверждает наличие заявления, потребность обучающегося в общежитии, наличие свободных мест и отсутствие оснований для отказа.

Рекомендации по устранению риска:

Издать приказ директора колледжа о создании конкурсной комиссии по распределению мест в общежитии.

Утвердить состав комиссии, включив представителей администрации, воспитательной службы, заведующего общежитием, студенческого самоуправления, при необходимости — представителя родительской общественности.

Утвердить порядок рассмотрения заявлений обучающихся на предоставление места в общежитии.

Оформлять решения комиссии протоколами, в том числе в случаях, когда мест достаточно и комиссия рекомендует заселить всех обучающихся, подавших заявления.

В протоколах комиссии указывать количество свободных мест, количество поступивших заявлений, основания для предоставления места и принятое решение.

Приказы о заселении издавать на основании протоколов комиссии.

Вести единый реестр заявлений обучающихся на предоставление места в общежитии.

Ежегодно перед началом учебного года размещать информацию о наличии свободных мест, порядке подачи заявления и критериях предоставления места в общежитии на сайте колледжа и информационном стенде.

Проводить периодическую сверку приказов о заселении, договоров найма, списков проживающих, журналов общежития и фактического проживания обучающихся.

Предлагаемая формулировка для протокола комиссии при отсутствии конкурса:

«Рассмотрев заявления обучающихся о предоставлении места в общежитии и учитывая наличие свободных мест, комиссия решила рекомендовать к заселению всех обучающихся, подавших заявления и имеющих потребность в проживании в общежитии».

Вывод:

В деятельности общежития колледжа ведется текущая учетная документация, оформляются приказы о заселении, заключаются договоры найма жилого помещения, ведутся журналы посещений, заявлений, посетителей, опоздавших и работающих студентов, приема и сдачи дежурств.

Вместе с тем выявлен организационно-управленческий риск, выражающийся в отсутствии конкурсной комиссии по распределению мест в общежитии, приказа о ее создании и протоколов заседаний. Указанный риск подлежит устранению путем создания комиссии, утверждения порядка ее работы и оформления всех решений о предоставлении мест в общежитии протоколами.

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Костанайский высший колледж автомобильного транспорта» Управления образования акимата Костанайской области установлено, что фактов совершения коррупционных правонарушений, обращений физических и юридических лиц по вопросам коррупционных проявлений, негативных публикаций в средствах массовой информации, а также сведений правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан о коррупционных проявлениях в деятельности колледжа за анализируемый период не выявлено.

Вместе с тем в ходе анализа установлены отдельные организационно-управленческие коррупционные риски, требующие принятия профилактических мер.

Выявлен риск, связанный с недостаточным контролем за соответствием документов педагогических работников квалификационным требованиям.

По результатам проверки Департамента по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области установлено нарушение квалификационных требований, выразившееся в отсутствии процедуры признания на территории Республики Казахстан документа о высшем образовании, выданного иностранной организацией образования. Данный факт не является коррупционным правонарушением, однако создает организационно-правовой риск принятия управленческих решений на основании неполного пакета подтверждающих документов.

Рекомендации: провести сверку документов об образовании педагогических работников, в том числе документов, выданных иностранными организациями образования; закрепить обязанность предварительной проверки документов за кадровой службой и ответственными заместителями директора; обеспечить исполнение предписания надзорного органа в установленный срок.

Выявлен риск, связанный с несвоевременным исполнением требований трудового законодательства.

По результатам проверки Департамента Комитета государственной инспекции труда установлено, что в колледже за проверяемый период не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Данный факт создает риск нарушения трудовых прав работников, а также свидетельствует о необходимости усиления внутреннего контроля за соблюдением требований

трудового законодательства.

Рекомендации: обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; назначить ответственных лиц за контроль исполнения требований трудового законодательства; вести журнал контроля сроков исполнения предписаний надзорных органов; рассматривать результаты устранения нарушений на совещаниях при директоре.

Выявлены организационные риски в части соблюдения требований пожарной безопасности и контроля технического состояния зданий.

По результатам проверки Управления по чрезвычайным ситуациям города Костанай выявлены нарушения пожарной безопасности, связанные с перепланировкой отдельных помещений без проектной документации, эксплуатацией электрических проводов и кабелей с поврежденной изоляцией, монтажом токоведущих частей на горючем основании, а также соединением жил проводов и кабелей при помощи скрутки. Данные нарушения создают риск формального подхода при планировании и приемке ремонтных работ, техническом обслуживании зданий и оформлении соответствующей документации.

Рекомендации: обеспечить исполнение предписания в установленный срок; провести внутреннюю инвентаризацию помещений, в которых изменялось функциональное назначение; проверить наличие проектной, технической и исполнительной документации; усилить контроль за состоянием электропроводки, кабелей, электрооборудования и противопожарного режима; результаты устранения нарушений оформлять актами, фотофиксацией и подтверждающими документами.

Выявлен коррупционный риск в деятельности общежития колледжа.

В ходе анализа установлено, что общежитие колледжа рассчитано на 500 мест, имеющегося количества мест достаточно для размещения нуждающихся обучающихся, в связи с чем конкурсный отбор фактически не проводился. Вместе с тем конкурсная комиссия по распределению мест в общежитии не создана, приказ о создании комиссии отсутствует, протоколы заседаний комиссии по рассмотрению заявлений обучающихся и распределению мест в общежитии не представлены. Отсутствие комиссии и протокольного оформления решений создает риск непрозрачного принятия решений о заселении обучающихся, даже при наличии достаточного количества свободных мест.

Рекомендации: издать приказ о создании конкурсной комиссии по распределению мест в общежитии; утвердить состав комиссии и порядок рассмотрения заявлений; оформлять решения комиссии протоколами, в том

числе в случаях, когда мест достаточно и комиссия рекомендует заселить всех обучающихся, подавших заявления; приказы о заселении издавать на основании протоколов комиссии; вести единый реестр заявлений обучающихся на предоставление места в общежитии; проводить периодическую сверку приказов о заселении, договоров найма, списков проживающих, журналов общежития и фактического проживания обучающихся.

Определены должности, подверженные коррупционным рискам.

По итогам анализа к должностям, подверженным коррупционным рискам, отнесены: заведующий отделом кадров, менеджер по государственным закупкам, бухгалтер расчетного стола. Коррупционные риски по указанным должностям связаны с приемом документов на вакантные должности, планированием и проведением государственных закупок, а также начислением заработной платы.

Директор

Руководитель рабочей группы:

Члены рабочей группы:

Павленко Д.И.

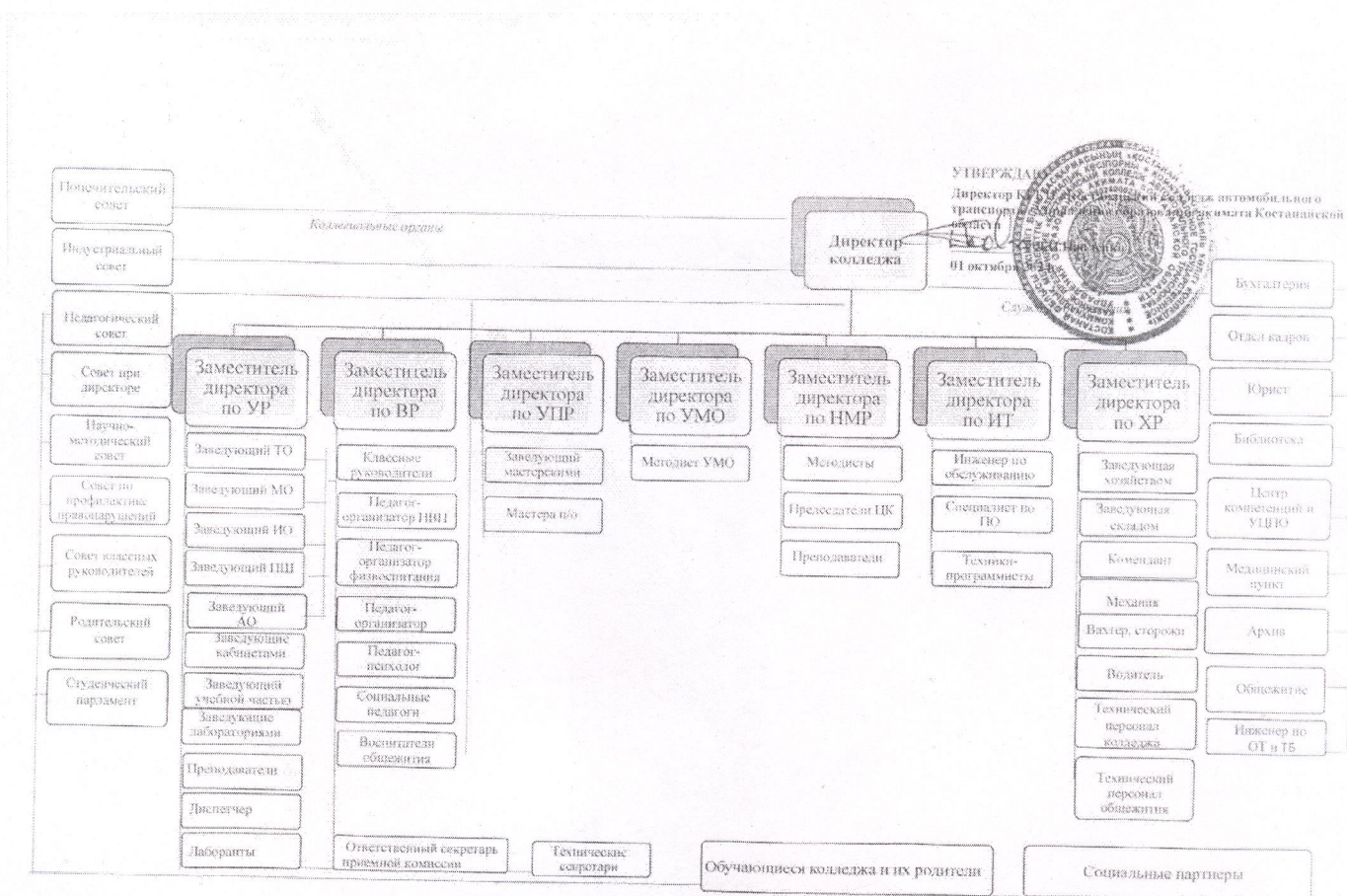
Базарбаев В.Ж.

Закалюжный В.И.

Искаков Ф.М.

Искандирова Т.Н.

Приложение 1. Структура КГКП «Костанайский колледж автомобильного транспорта»



Приложение 2. Близкие родственники, работающие в колледже без прямого подчинения.

№ п / п	ФИО	должность	степень родства (отец, мать, дочь, сын, брат, сестра и т.д.), муж/жена	прямое подчинен ие (да /нет)	кем назначен (Ф.И.О., должность с указанием наименования организации)
1	Базарбаев Виктор Жолдасов ич	заместитель директора по УМО КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	муж	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Базарбаев а Ирина Петровна	преподаватель спец.дисциплин КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	жена	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
2	Булат Сергей Николаев ич	заместитель директора по УТР КГКП "Костанайский	отец	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП

		высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области			"Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Булат Николай Сергеевич	заместитель директора по ИТ КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	сын	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Булат Кирилл Сергеевич	преподаватель спец.дисциплин КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	сын	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
3	Доной Алексей Гаврилови ч	дворник КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта"	муж	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский

		Управления образования акимата Костанайской области			высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Доной Лариса Александровна	уборщик КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	жена	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
4	Курманалиева Назгуль Куспановна	заведующая отдела кадров КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	сестра	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Курманалиев Негмат Куспанулы	плотник корпус №2 КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта"	брат	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта"

		Управления образования акимата Костанайской области			колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
5	Маликов Марат Мукешевич	преподаватель спец.дисциплин КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	муж	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Маликова Галина Анатольевна	преподаватель спец.дисциплин КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	жена	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
6	Фесенко Роман Сергеевич	преподаватель спец.дисциплин КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта"	муж	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж

		Управления образования акимата Костанайской области			автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Фесенко Сергей Викторов ич	электромонтер КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	отец	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
	Фесенко Ирина Алексеевн а	зав.хозяйством КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	жена	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
7	Мукатаев Бауржан Кенжебае вич	рабочий по обслуживанию здания КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления	муж	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного

		образования акимата Костанайской области			транспорта" Управления образования акимата Костанайской области
Мукатаева Женискул ь Крамшаев на		уборщик КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области	жена	нет	Павленко Дмитрий Иванович, Директор КГКП "Костанайский высший колледж автомобильного транспорта" Управления образования акимата Костанайской области

Приложение 3. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

КГКП «Костанайский колледж автомобильного транспорта»

п/п	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Заведующий отделом кадров	Участие в приёме документов на работу на вакантные не педагогические должности	Личные приоритеты, затягивание приёма документов или немотивированный отказ в их приёме.
2	Менеджер по государственным закупкам	Планирование и проведение государственных закупок	Возможность закупок из одного источника
3	Бухгалтер расчётного стола	Начисление заработной платы	Завышение заработной платы по личным интересам